

Amtliche Abkürzung: LAPVORV
Ausfertigungsdatum: 12.07.2013
Gültig ab: 01.08.2013
Dokumenttyp: Verordnung
Quelle:



Fundstelle: GVOBl. 2013, 303
Gliederungs-Nr: 2030-16-19

**Landesverordnung über die Einrichtung des Laufbahnzwei-
ges gesetzliche Rentenversicherung und die Ausbildung
und Prüfung für die Laufbahn der Fachrichtung Allge-
meine Dienste - Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt -
(LAPVORV)
Vom 12. Juli 2013**

Zum 21.09.2018 aktuellste verfügbare Fassung der Gesamtausgabe

Stand: letzte berücksichtigte Änderung: Anlage 1 (zu § 10 Abs. 1) geändert (LVO v. 04.03.2015, GVOBl. S. 86)*

Fußnoten

*)

Gemäß Art. 2 Abs. 2 der Landesverordnung zur Änderung der Landesverordnung über die Einrichtung des Laufbahnzweiges gesetzliche Rentenversicherung und die Ausbildung und Prüfung für die Laufbahn der Fachrichtung Allgemeine Dienste - Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt - vom 4. März 2015 (GVOBl. S. 86) werden Studierende, deren Vorbereitungsdienst oder Einführungszeit vor dem 1. August 2015 begonnen hat, nach den bisher geltenden Vorschriften ausgebildet und geprüft.

Nichtamtliches Inhaltsverzeichnis

Titel

| | |
|--|------------|
| Landesverordnung über die Einrichtung des Laufbahnzweiges gesetzliche Rentenversicherung und die Ausbildung und Prüfung für die Laufbahn der Fachrichtung Allgemeine Dienste - Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt - (LAPVORV) vom 12. Juli 2013 | 01.08.2013 |
| Eingangsformel | 01.08.2013 |
| Inhaltsverzeichnis | 01.08.2013 |
| § 1 - Laufbahn, Einrichtung des Laufbahnzweiges | 01.08.2013 |

| | |
|---|------------|
| § 2 - Allgemeine Voraussetzungen | 01.08.2013 |
| § 3 - Bewerbung, Auswahl | 01.08.2013 |
| § 4 - Einstellung, Rechtsstellung | 01.08.2013 |
| § 5 - Dauer des Vorbereitungsdienstes | 01.08.2013 |
| § 6 - Vorlesungsfreie Zeit, Urlaub | 01.08.2013 |
| § 7 - Ausbildungsbehörde, Ausbildungsleitung | 01.08.2013 |
| § 8 - Fachbereichsrat, Prüfungsamt | 01.08.2013 |
| § 9 - Ziel des Studiums, Studiengang | 01.08.2013 |
| § 10 - Studien- und Prüfungsordnung | 01.08.2013 |
| § 11 - Bestehen der Laufbahnprüfung, Prüfungszeugnis | 01.08.2013 |
| § 12 - Anlagen | 01.08.2013 |
| § 13 - Übergangsregelung | 01.08.2013 |
| § 14 - Inkrafttreten, Außerkrafttreten | 01.08.2013 |
| Anlage 1 - Studien- und Prüfungsordnung für den dualen Studiengang Bachelor of Laws „Management Soziale Sicherheit/Schwerpunkt Rentenversicherung“ am Fachbereich Rentenversicherung der Fachhochschule für Verwaltung und Dienstleistung | 01.08.2013 |
| Abschnitt I - Allgemeines | 01.08.2013 |
| § 1 - Geltungsbereich | 01.08.2013 |
| § 2 - Zulassung zum Studium | 01.08.2013 |
| § 3 - Ziele des Studiums | 01.08.2013 |
| § 4 - Dauer und Gliederung des Studiums | 01.08.2013 |
| § 5 - Inhalte des Studiums, Module | 01.08.2013 |
| § 6 - Leistungspunkte (ECTS) | 01.08.2015 |
| § 7 - Studienplan | 01.08.2013 |
| § 8 - Lehrinhalte, Modulbeschreibungen, Modulpläne Praxis | 01.08.2013 |
| § 9 - Lehr- und Lernformen | 01.08.2013 |
| § 10 - Modulkoordination, Studienleitung Praxis, Tutorinnen und Tutoren | 01.08.2013 |
| § 11 - Studienbegleitende Angebote | 01.08.2013 |
| Abschnitt II - Prüfungen | 01.08.2013 |
| § 12 - Prüfungsausschuss | 01.08.2013 |
| § 13 - Modulprüfungen | 01.08.2013 |
| § 14 - Bewertung der Prüfungsleistungen, Bildung von Noten | 01.08.2015 |
| § 15 - Prüferinnen und Prüfer | 01.08.2015 |

| | |
|---|------------|
| § 16 - Wiederholung von Modulprüfungen und Modulen | 01.08.2013 |
| § 17 - Anrechnung von Studien- und Prüfungsleistungen | 01.08.2015 |
| § 18 - Bachelorarbeit | 01.08.2015 |
| § 19 - Bewertung der Bachelorarbeit | 01.08.2015 |
| § 20 - Wiederholung der Bachelorarbeit | 01.08.2013 |
| § 21 - Prüfungsbedingungen für Studierende mit Behinderung | 01.08.2013 |
| § 22 - Prüfungsregelungen bei Erkrankungen | 01.08.2013 |
| § 23 - Folgen bei Versäumnissen und Unregelmäßigkeiten | 01.08.2013 |
| § 24 - Erfolgreicher Abschluss des Studiums, Bachelorprüfung | 01.08.2013 |
| § 25 - Gesamtergebnis | 01.08.2013 |
| § 26 - Zeugnis, Urkunde, Diplomzusatz, Datenabschrift | 01.08.2013 |
| § 27 - Prüfungsakten | 01.08.2013 |
| § 28 - Rücknahme der Entscheidung über den erfolgreichen Abschluss des Studiums | 01.08.2013 |
| Anlage 1 (§ 7) | 01.08.2013 |
| Anlage 2 (§ 26 Abs. 1) | 01.08.2013 |
| Anlage 3 (§ 26 Abs. 2) | 01.08.2013 |
| Anlage 2 (§ 11 LAPVORV) | 01.08.2013 |

Aufgrund des § 25 Abs. 2 Satz 2 in Verbindung mit Abs. 1 Nr. 1 sowie des § 26 Abs. 1 des Landesbeamtengesetzes vom 26. März 2009 (GVOBl. Schl.-H. S. 93, ber. S. 261), zuletzt geändert durch Artikel 5 des Gesetzes vom 25. Juni 2013 (GVOBl. Schl.-H. S. 275), verordnet der Ministerpräsident:

Inhaltsübersicht

| | |
|------|---|
| § 1 | Laufbahn, Einrichtung des Laufbahnzweiges |
| § 2 | Allgemeine Voraussetzungen |
| § 3 | Bewerbung, Auswahl |
| § 4 | Einstellung, Rechtsstellung |
| § 5 | Dauer des Vorbereitungsdienstes |
| § 6 | Vorlesungsfreie Zeit, Urlaub |
| § 7 | Ausbildungsbehörde, Ausbildungsleitung |
| § 8 | Fachbereichsrat, Prüfungsamt |
| § 9 | Ziel des Studiums, Studiengang |
| § 10 | Studien- und Prüfungsordnung |
| § 11 | Bestehen der Laufbahnprüfung, Prüfungszeugnis |
| § 12 | Anlagen |
| § 13 | Übergangsregelung |

§ 1

Laufbahn, Einrichtung des Laufbahnzweiges

(1) In der Laufbahn der Fachrichtung Allgemeine Dienste, Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt, wird der Laufbahnzweig gesetzliche Rentenversicherung eingerichtet. Er umfasst den Vorbereitungsdienst, die Probezeit und alle Ämter dieses Laufbahnzweiges.

(2) Die Beamtinnen und Beamten der gesetzlichen Rentenversicherung führen folgende Dienst- und Amtsbezeichnungen:

1. im Vorbereitungsdienst Verwaltungsinspektoranwärterin oder -anwärter,
2. im Einstiegsamt (Besoldungsgruppe A 9) Verwaltungsinspektorin oder -inspektor,

3. in den Beförderungsämtern der

Besoldungsgruppe A 10
Verwaltungsoberspektorin oder -oberinspektor,

Besoldungsgruppe A 11
Verwaltungsamtfrau oder Verwaltungsamtman,

Besoldungsgruppe A 12
Verwaltungsamtsrätin oder Verwaltungsamtsrat,

Besoldungsgruppe A 13
Verwaltungsobersamtsrätin oder Verwaltungsobersamtsrat.

(3) Die Ämter sind regelmäßig zu durchlaufen.

§ 2

Allgemeine Voraussetzungen

In den Vorbereitungsdienst des Laufbahnzweiges nach § 1 bei der Deutschen Rentenversicherung Nord (DRV Nord) kann eingestellt werden, wer

1. die gesetzlichen Voraussetzungen für die Ernennung zur Beamtin oder zum Beamten und
2. die Bildungsvoraussetzungen gemäß § 20 Abs. 1 Satz 2 und 3 der Allgemeinen Laufbahnverordnung (ALVO) vom 19. Mai 2009 (GVOBl. Schl.-H. S. 236), zuletzt geändert durch Verordnung vom 26. April 2012 (GVOBl. Schl.-H. S. 516; ber. S. 614), Zuständigkeiten und Ressortbezeichnungen ersetzt durch Artikel 34 der Verordnung vom 4. April 2013 (GVOBl. Schl.-H. S. 143),

erfüllt.

§ 3

Bewerbung, Auswahl

(1) Bewerbungen sind an die DRV Nord zu richten. Die DRV Nord regelt, welche Unterlagen der Bewerbung beizufügen sind.

(2) Der Entscheidung über die Einstellung in den Vorbereitungsdienst bei der DRV Nord geht ein Auswahlverfahren voraus. Die Auswahl der Bewerberinnen und Bewerber trifft die Geschäftsführung der DRV Nord. Sie regelt, welches Verfahren bei der Auswahl anzuwenden ist.

§ 4

Einstellung, Rechtsstellung

(1) Die nach § 3 ausgewählten Bewerberinnen und Bewerber werden von der DRV Nord eingestellt. Die Einstellung erfolgt jeweils zum 1. August des Jahres; die DRV Nord kann in Ausnahmefällen geringfügige Abweichungen zulassen.

(2) Die zum Vorbereitungsdienst zugelassenen Bewerberinnen und Bewerber werden als Beamtinnen und Beamte auf Widerruf eingestellt. Mit der Einstellung in den Vorbereitungsdienst sind sie als Studierende zum Studium am Fachbereich Rentenversicherung (Fachbereich) der Fachhochschule für Verwaltung und Dienstleistung (FHVD) zugelassen. Der Vorbereitungsdienst kann statt im Beamtenverhältnis auf Widerruf auch in einem Ausbildungsverhältnis außerhalb des Beamtenverhältnisses abgeleistet werden.

§ 5

Dauer des Vorbereitungsdienstes

(1) Der Vorbereitungsdienst dauert drei Jahre. Er umfasst ein fachtheoretisches Studium von 24 Monaten und ein berufspraktisches Studium von zwölf Monaten.

(2) Auf den Vorbereitungsdienst wird der Erholungsurlaub und der den schwerbehinderten Studierenden zustehende Zusatzurlaub in voller Höhe angerechnet.

(3) Krankheitszeiten sowie Zeiten eines Beschäftigungsverbots oder einer Schutzfrist nach den Rechtsvorschriften über den Mutterschutz, wegen Inanspruchnahme von Elternzeit sowie Zeiten eines Urlaubs aus anderen Anlässen oder einer sonstigen Freistellung vom Dienst können auf den Vorbereitungsdienst angerechnet werden, soweit das Erreichen des Ausbildungsziels nicht gefährdet wird. Soweit Zeiten nicht angerechnet werden, verlängert sich das Studium zumindest um die Dauer dieser Zeiten. Wird der Vorbereitungsdienst aus den in Satz 1 genannten Gründen verlängert, lässt die Ausbildungsbehörde im Einvernehmen mit dem Dekanat der FHVD eine Abweichung vom Ausbildungsgang zu, wenn dies für eine ordnungsgemäße Fortsetzung der Ausbildung notwendig ist.

(4) Werden Teile des Studiums wiederholt, kann der Vorbereitungsdienst entsprechend verlängert werden. Bei der Entscheidung über die Dauer der Verlängerung ist zu berücksichtigen, dass das Ausbildungsziel erreicht werden können muss. Die Verlängerung darf die Dauer eines Jahres nicht überschreiten. Die Entscheidung trifft die DRV Nord auf Vorschlag der Dekanin oder des Dekans des Fachbereichs.

(5) Der Vorbereitungsdienst endet außer in den in § 15 Abs. 3 ALVO genannten Fällen auch durch Entlassung bei Vorliegen eines wichtigen Grundes.

(6) Mit dem Vorbereitungsdienst endet auch das Beamtenverhältnis auf Widerruf oder das Ausbildungsverhältnis gemäß § 4 Abs. 2.

§ 6

Vorlesungsfreie Zeit, Urlaub

Die vorlesungsfreien Zeiten an der FHVD werden auf den Anspruch auf Erholungsurlaub angerechnet. Soweit er nicht durch die vorlesungsfreien Zeiten während der fachtheoretischen Studiensemester abgegolten werden kann, soll der verbleibende Urlaub im Verlauf des Urlaubsjahres während der berufspraktischen Studiensemester bewilligt werden; über Ausnahmen entscheidet die DRV Nord im Einvernehmen mit dem Fachbereich.

§ 7

Ausbildungsbehörde, Ausbildungsleitung

Die DRV Nord als Ausbildungsbehörde bestellt eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter der Funktionsebene der Laufbahngruppe 2 zur Ausbildungsleitung. Sie hat sich über den Ablauf des Studiums regelmäßig zu informieren, die Studierenden zu betreuen und sich um Rahmenbedingungen für ein erfolgreiches Studium zu bemühen. Dabei hat sie sich besonders der Studierenden mit Behinderung anzunehmen.

§ 8

Fachbereichsrat, Prüfungsamt

(1) Der Rat für den Fachbereich an der FHVD (Fachbereichsrat) entscheidet über grundlegende Angelegenheiten des Studiums. In Angelegenheiten der Lehre ist der Fachbereichskonvent zu beteiligen.

(2) Die Vertreterinnen und Vertreter der Dienstherren im Fachbereichsrat nehmen die Aufgaben des Prüfungsamtes wahr. Das Prüfungsamt stellt das Ergebnis der Laufbahnprüfung fest und entscheidet in Widerspruchsangelegenheiten. Das Prüfungsamt kann seine Aufgaben auf die Vorsitzende oder den Vorsitzenden des Fachbereichsrates übertragen. Satz 3 gilt nicht für Entscheidungen in Widerspruchsangelegenheiten.

§ 9

Ziel des Studiums, Studiengang

Der Vorbereitungsdienst vermittelt in einem interdisziplinären, praxis- und berufsfeldorientierten Studium im Rahmen eines modularisierten Bachelorstudienganges am Fachbereich die grundlegenden wissenschaftlichen Erkenntnisse und Methoden sowie die berufspraktischen Fähigkeiten und Kenntnisse, die zur Erfüllung der Aufgaben in der Laufbahn bei der DRV Nord erforderlich sind.

§ 10

Studien- und Prüfungsordnung

(1) Die nähere Ausgestaltung des Studienganges wird in der Studien- und Prüfungsordnung für den dualen, durch eine vom Akkreditierungsrat anerkannte Einrichtung akkreditierten, Bachelorstudiengang „Management Soziale Sicherheit/Schwerpunkt Rentenversicherung“ am Fachbereich Rentenversicherung der FHVD (Anlage 1) geregelt.

(2) Die Studien- und Prüfungsordnung bestimmt insbesondere die näheren Studienziele, den zeitlichen Verlauf des Studienganges, die Anzahl, Inhalte und Gewichtung der Module in den fachtheoretischen und berufspraktischen Studiensemestern, die jeweiligen Modulprüfungen, die Bachelorarbeit, die Bewertung der Prüfungsleistungen einschließlich der Berechnung des Gesamtergebnisses sowie die Wiederholungsmöglichkeiten.

§ 11

Bestehen der Laufbahnprüfung, Prüfungszeugnis

(1) Die Laufbahnprüfung ist bestanden, wenn das Studium erfolgreich abgeschlossen wurde. Das Studium ist erfolgreich abgeschlossen, wenn die Bachelorprüfung bestanden wurde. Nach bestandener Laufbahnprüfung erhalten die Studierenden ein Prüfungszeugnis mit dem nach der Studien- und Prüfungsordnung ermittelten Gesamtergebnis (Anlage 2). Die DRV Nord erhält eine Durchschrift. Eine weitere Ausfertigung ist zu den Prüfungsakten zu nehmen.

(2) Wer die Laufbahnprüfung endgültig nicht bestanden hat, erhält darüber einen schriftlichen Bescheid, der von der Dekanin oder dem Dekan des Fachbereichs unterzeichnet wird. Die Folgen des Nichtbestehens der Laufbahnprüfung ergeben sich im Übrigen aus § 5 Abs. 5 und 6.

§ 12

Anlagen

Die Anlagen 1 und 2 sind Bestandteile dieser Verordnung.

§ 13

Übergangsregelung

Für Beamtinnen und Beamte, die den Vorbereitungsdienst oder die Einführungszeit nach §§ 25, 26 ALVO vor Inkrafttreten dieser Verordnung begonnen haben, ist die Landesverordnung über die Laufbahn, Ausbildung und Prüfung für die Laufbahn des gehobenen Verwaltungsdienstes der Fachrichtung Rentenversicherung bei der Deutschen Rentenversicherung Nord vom 11. Juli 2008 (Amtsbl. Schl.-H. S. 668) weiter anzuwenden.

§ 14

Inkrafttreten, Außerkrafttreten

(1) Diese Verordnung tritt mit Wirkung vom 1. August 2013 in Kraft.

(2) Gleichzeitig tritt die Landesverordnung über die Laufbahn, Ausbildung und Prüfung für die Laufbahn des gehobenen Verwaltungsdienstes der Fachrichtung Rentenversicherung bei der Deutschen Rentenversicherung Nord vom 11. Juli 2008 (Amtsbl. Schl.-H. S. 668)*) außer Kraft.

Die vorstehende Verordnung wird hiermit ausgefertigt und ist zu verkünden.

Kiel, 12. Juli 2013

Torsten Albig
Ministerpräsident

Fußnoten

*)
GS Schl.-H. II, Gl.Nr. 2030-5-151

Anlage 1

(§ 10 Abs. 1 LAPVORV)

Studien- und Prüfungsordnung für den dualen Studiengang Bachelor of Laws „Management Soziale Sicherheit/Schwerpunkt Rentenversicherung“ am Fachbereich Rentenversicherung der Fachhochschule für Verwaltung und Dienstleistung

Inhaltsübersicht

Abschnitt I

Allgemeines

- § 1 Geltungsbereich
- § 2 Zulassung zum Studium
- § 3 Ziele des Studiums
- § 4 Dauer und Gliederung des Studiums
- § 5 Inhalte des Studiums, Module
- § 6 Leistungspunkte (ECTS)
- § 7 Studienplan
- § 8 Lehrinhalte, Modulbeschreibungen, Modulpläne Praxis
- § 9 Lehr- und Lernformen
- § 10 Modulkoordination, Studienleitung Praxis, Tutorinnen und Tutoren
- § 11 Studienbegleitende Angebote

Abschnitt II

Prüfungen

- § 12 Prüfungsausschuss
- § 13 Modulprüfungen
- § 14 Bewertung der Prüfungsleistungen, Bildung von Noten
- § 15 Prüferinnen und Prüfer
- § 16 Wiederholung von Modulprüfungen und Modulen

- § 17 Anrechnung von Studien- und Prüfungsleistungen
- § 18 Bachelorarbeit
- § 19 Bewertung der Bachelorarbeit
- § 20 Wiederholung der Bachelorarbeit
- § 21 Prüfungsbedingungen für Studierende mit Behinderung
- § 22 Prüfungsregelungen bei Erkrankungen
- § 23 Folgen bei Versäumnissen und Unregelmäßigkeiten
- § 24 Erfolgreicher Abschluss des Studiums, Bachelorprüfung
- § 25 Gesamtergebnis
- § 26 Zeugnis, Urkunde, Diplomzusatz, Datenabschrift
- § 27 Prüfungsakten
- § 28 Rücknahme der Entscheidung über den erfolgreichen Abschluss des Studiums

Abschnitt I Allgemeines

§ 1 Geltungsbereich

Die Studien- und Prüfungsordnung regelt den Ablauf, die Inhalte und die Prüfungsverfahren für den akkreditierten Studiengang Bachelor of Laws „Management Soziale Sicherheit/Schwerpunkt Rentenversicherung“ am Fachbereich Rentenversicherung (Fachbereich) der Fachhochschule für Verwaltung und Dienstleistung (FHVD).

§ 2 Zulassung zum Studium

(1) Zum Studium zugelassen sind diejenigen Studierenden, die

1. die Fachhochschulreife oder eine andere zu einem Hochschulstudium berechtigende Schulbildung oder einen als gleichwertig anerkannten Bildungsstand besitzen und
2. von einem Träger der Deutschen Rentenversicherung (DRV) im Rahmen eines Beamtenverhältnisses oder eines Ausbildungsverhältnisses eingestellt und zum Studium an den Fachbereich entsandt werden.

(2) Der Rat des Fachbereichs an der Fachhochschule (Fachbereichsrat) kann im Einzelfall Ausnahmen von den Erfordernissen nach Absatz 1 Nr. 2 zulassen.

§ 3 Ziele des Studiums

(1) Das Studium befähigt die Studierenden, mit überzeugender Persönlichkeit, fachkompetent und unter Berücksichtigung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden sowie berufspraktischer Kennt-

nisse und Fähigkeiten die wesentlichen Aufgaben des gehobenen Verwaltungsdienstes der Fachrichtung Rentenversicherung gleichermaßen zu bewältigen. Die Studierenden erlangen eine umfassende, leitbildorientierte Handlungskompetenz, um anschließend den sich in der Berufspraxis ständig wandelnden Herausforderungen gewachsen zu sein.

(2) Das Studium bereitet auf ein verantwortliches Handeln in einem freiheitlichen, demokratischen und sozialen Rechtsstaat in einem vereinten Europa vor. Neben Grundlagenwissen und fachspezifischen Kenntnissen werden insbesondere analytisch-methodische Fähigkeiten vermittelt, damit auch neue Aufgabenstellungen rational durchdrungen und gelöst werden können.

(3) Das Studium fördert die Lernfähigkeit und die Lernbereitschaft der Studierenden und schafft die Grundlagen für eine stetige eigenständige Weiterbildung. Zugleich wird die persönliche und soziale Kompetenz der Studierenden weiter entwickelt und die Fähigkeit zu bürgernahem, kundenorientiertem Verhalten gefördert.

(4) Das Studium vermittelt in fachlicher Hinsicht nachfolgend zusammengefasste, an den Anforderungen des Berufsfelds ausgerichtete Schwerpunktkompetenzen:

1. Umfassende Kenntnis des Systems der Sozialen Sicherung, insbesondere der Aufgaben und Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung, der wechselseitigen Verknüpfungen mit den Aufgaben und Leistungen der anderen Versicherungszweige nach dem Sozialgesetzbuch, der betrieblichen und privaten Vorsorge und Versorgung sowie der internationalen Dimension und Verflechtung der Sozialen Sicherungssysteme;
2. Verständnis für das politische, juristische, ökonomische und administrative Umfeld und Kenntnis der Zusammenhänge sowie der daraus resultierenden Auswirkungen;
3. Kenntnis der für die interne Funktions- und Handlungsfähigkeit eines Unternehmens notwendigen juristischen, betriebswirtschaftlichen und sozialwissenschaftlichen Grundlagen und Prozesse.

§ 4

Dauer und Gliederung des Studiums

(1) Die Ziele nach § 3 werden durch eine interdisziplinäre, praxis- und berufsfeldorientierte Grundlagenausbildung im Rahmen eines modularisierten Studienganges erreicht, der an einem definierten und ständig weiter zu entwickelnden Anforderungsprofil mit darin konkretisierten Schlüsselqualifikationen ausgerichtet ist und regelmäßig evaluiert wird.

(2) Das Studium dauert in der Regel drei Jahre und ist wie folgt in vier fachtheoretische und zwei berufspraktische Studiensemester gegliedert:

- | | | | |
|-------------|--------------|---|------------------|
| 1. Semester | Grundstudium | - | Theoriesemester, |
| 2. Semester | Grundstudium | - | Praxissemester, |

| | | | |
|-------------|------------------|---|------------------|
| 3. Semester | Hauptstudium | - | Theoriesemester, |
| 4. Semester | Hauptstudium | - | Theoriesemester, |
| 5. Semester | Hauptstudium | - | Praxissemester, |
| 6. Semester | Abschlussstudium | - | Theoriesemester. |

Zu Beginn des ersten Semesters findet ein bis zu einwöchiges Einführungspraktikum bei dem entsendenden Träger der DRV statt. Die fachtheoretischen Studiensemester werden am Fachbereich absolviert, die berufspraktischen Studiensemester sollen bei der DRV absolviert werden.

(3) Das Studium umfasst Module (§ 5) einschließlich Modulprüfungen (§ 13) und die Bachelorarbeit (§ 18) mit insgesamt 180 Leistungspunkten (§ 6). Der für den erfolgreichen Abschluss des Studiums erforderliche Arbeitsaufwand beträgt 5.400 Stunden.

§ 5

Inhalte des Studiums, Module

(1) Die Studieninhalte werden in interdisziplinär gegliederten Semestermodulen vermittelt. Module sind abgeschlossene Lerneinheiten, die zu einem definierten Kompetenzzuwachs führen.

(2) Das Grundstudium umfasst

im ersten Semester die Module

1. Wissenschaftliche Methoden, Arbeits- und Präsentationstechniken I,
2. System und Grundlagen der Sozialen Sicherung in Deutschland,
3. Das Versicherungsverhältnis nach dem Sozialgesetzbuch,
4. Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung I,
5. Sozialverwaltungsrecht I,
6. Unternehmen Deutsche Rentenversicherung;

im zweiten Semester das Modul

Kundenbetreuung und Leistungserbringung.

(3) Das Hauptstudium umfasst

im dritten Semester die Module

1. Wissenschaftliche Methoden, Arbeits- und Präsentationstechniken II,
2. Kommunikation und Teamarbeit,
3. Europäische Integration,
4. Beiträge zur Sozialversicherung und Grundlagen des Steuerrechts,
5. Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung II,
6. Grundlagen des Beschaffungs- und Bewirtschaftungsmanagements;

im vierten Semester die Module

1. Betriebliche Altersversorgung und Privater Versicherungsschutz,
2. Kollision gesetzlicher Sozialleistungen und Auswirkungen weiterer Einkünfte,
3. Sozialverwaltungsrecht II,
4. Finanzmanagement und Grundlagen der Prozesssteuerung,
5. Personalmanagement und Personalführung;

im fünften Semester die Module

1. Wahlpflichtmodul
2. Beratung und Kundenbetreuung.

(4) Das Abschlussstudium umfasst die Module

1. Entwicklungen, Perspektiven und internationale Dimension des Sozialrechts,
2. Soziale Sicherheit und Recht der gesetzlichen Rentenversicherung (interdisziplinäres Vertiefungsmodul),
3. Projektmanagement (Abschlussprojekt)

und die Bachelorarbeit (§ 18).

(5) Als Wahlpflichtmodul im fünften Semester kann gewählt werden

1. das Modul Finanzmanagement in der Praxis,
2. das Modul Organisationsmanagement in der Praxis oder

3. das Modul Personalmanagement in der Praxis.

Die Wahl des Moduls nach Satz 1 muss spätestens bis zum Ablauf des dritten Semesters erfolgen.

(6) Abweichend von § 4 Abs. 2 Satz 3 können die Studierenden beantragen, anstelle des Wahlpflichtmoduls nach Absatz 5 ein Praktikum in anderen in- und ausländischen öffentlich-rechtlichen oder privatwirtschaftlichen Einrichtungen, Unternehmen oder Verbänden zu absolvieren. Sie haben eigeninitiativ durch Vorlage eines Praktikumsplans nachzuweisen, dass die Inhalte und der angestrebte Kompetenzzuwachs mit den Zielen des Studiums gleichermaßen vereinbar sind. Die Entscheidung über den Antrag trifft der Träger der DRV, bei dem die oder der Studierende eingestellt ist, in Abstimmung mit der Studienleiterin oder dem Studienleiter Praxis (§ 10 Abs. 3).

§ 6

Leistungspunkte (ECTS)

Den Modulen (§ 5) und der Bachelorarbeit (§ 18) werden entsprechend dem für den erfolgreichen Abschluss jeweils erforderlichen Arbeitsaufwand Leistungspunkte (European Credit Transfer System - ECTS) zugeordnet. Ein Leistungspunkt entspricht einem Arbeitsaufwand von 30 Stunden. Die Leistungspunkte werden erworben, wenn die jeweilige Modulprüfung (§ 13) und die Bachelorarbeit bestanden sind.

§ 7

Studienplan

Der Studienplan (Anlage 1) enthält, aufgeteilt nach Studienjahren und Semestern

1. die Bezeichnung der einzelnen Module (§ 5),
2. den Arbeitsaufwand und die Leistungspunkte der einzelnen Module (§ 6) und
3. die in den einzelnen Modulen zu erbringenden Prüfungsleistungen (§ 13).

§ 8

Lehrinhalte, Modulbeschreibungen, Modulpläne Praxis

(1) Die Lehrinhalte sowie die Qualifikations- und Lernziele werden vom Fachbereichsrat in Abstimmung mit dem Fachbereichskonvent für jedes Modul (§ 5) in einer Modulbeschreibung festgelegt.

(2) Die Modulbeschreibungen nach Absatz 1 sollen darüber hinaus mindestens folgende Angaben enthalten:

1. die Veranstaltungszeit,
2. die Dauer des Moduls und die Häufigkeit des Angebots,

3. den Modulstatus und das Modulniveau,
4. die Teilnahmevoraussetzungen,
5. die Verwendbarkeit des Moduls,
6. die Modulkoordinatorin oder den Modulkoordinator (§ 10),
7. die Lehr- und Lernformen (§ 9),
8. den Arbeitsaufwand und die Leistungspunkte (§ 6) sowie
9. die Modulprüfung (§ 13).

(3) Die Inhalte der einzelnen Module sind von den jeweiligen Modulkoordinatorinnen und Modulkoordinatoren (§ 10) regelmäßig der wissenschaftlichen, didaktischen und praktischen Entwicklung des jeweiligen Moduls anzupassen. Grundlegende Änderungen der Inhalte bedürfen der Abstimmung mit dem Fachbereichskonvent und der Zustimmung des Fachbereichsrates.

(4) Die konkretisierten Anforderungen an die inhaltliche Ausgestaltung sowie die methodische und organisatorische Bewältigung der Module in den berufspraktischen Studiensemestern werden vom Fachbereichsrat in Abstimmung mit dem Fachbereichskonvent für jedes Modul ergänzend in einem Modulplan Praxis festgelegt, der insbesondere auf die Verzahnung mit den Lehrinhalten der fachtheoretischen Studiensemester auszurichten ist.

§ 9

Lehr- und Lernformen

(1) Als Lehr- und Lernformen in den fachtheoretischen Studiensemestern kommen insbesondere in Betracht:

1. Vorlesung,
2. Lehrgespräch,
3. Übung,
4. Seminar,
5. Projekt,
6. angeleitetes Selbststudium.

(2) Die Vorlesung dient der systematischen Darstellung des Lehrgebiets und der Vermittlung der Methoden. Die Lehrenden tragen strukturiert und zusammenhängend vor; sie veranschaulichen und begründen ihre Aussagen.

(3) Das Lehrgespräch dient der systematischen Darstellung und der gemeinsamen Erarbeitung des Lehrgebiets und der Methoden. Die Lehrenden tragen strukturiert und zusammenhängend vor, veranschaulichen und begründen ihre Aussagen, gehen auf Fragen und Beiträge der Studierenden ein und regen zur gedanklichen Durchdringung und Aneignung des Stoffes an. Sie fordern die Studierenden zu eigenen Beiträgen auf und regen zur Diskussion an.

(4) Mit Übungen werden die Studierenden anhand konkreter Aufgaben angeleitet, Gelerntes selbständig zu durchdenken, zu verknüpfen und anzuwenden sowie Problemstellungen methodisch anzugehen und innovativ zu lösen.

(5) Im Seminar werden auf Basis vorhandener Grundkenntnisse erweiternde und vertiefende Einsichten und Fähigkeiten unter Berücksichtigung komplexer Problemstellungen entwickelt. Vorträge der Lehrenden, Referate der Studierenden und fachbezogene Diskussionen und Ergebnispräsentationen werden miteinander verknüpft. Ein hoher Anteil ergänzenden Selbststudiums und eigenverantwortlicher Aktivität der Studierenden werden vorausgesetzt.

(6) In einem Projekt werden komplexe Problemstellungen mit Bezug zur betrieblichen Praxis aufgegriffen, von den Studierenden unter Anleitung der Lehrenden analysiert und einer Lösung zugeführt. Projekte sollen so konzipiert und durchgeführt werden, dass die entstandenen Lerneffekte auf ähnliche Praxissituationen übertragen werden können. Ein hoher Anteil eigenverantwortlicher Aktivität der Studierenden sowie die Kooperation im Team werden vorausgesetzt.

(7) Angeleitetes Selbststudium ist die eigenständige studentische Auseinandersetzung mit der Fachliteratur, Skripten, elektronischen Medien und studienbezogenen Aufgaben. Es ermöglicht den Studierenden, sich die fachlichen Inhalte und Methoden individuell anzueignen, sie differenziert und kritisch zu durchdenken, zu üben, sich auf die Prüfungen vorzubereiten und diese abzulegen. In den Lehrveranstaltungen nach Absatz 2 bis 6 (Präsenzstudium) werden zielorientierte Hilfen für das Selbststudium angeboten.

(8) Die Lehr- und Lernformen in den berufspraktischen Studiensemestern sind an den jeweiligen Qualifikations-/Lernzielen auszurichten.

§ 10

Modulkoordination, Studienleitung Praxis, Tutorinnen und Tutoren

(1) Für jedes Modul in den fachtheoretischen Studiensemestern wird aus dem Kreis der beteiligten hauptamtlichen Lehrkräfte des Fachbereichs eine Modulkoordinatorin oder ein Modulkoordinator bestimmt. Sie oder er ist Ansprechpartnerin und Ansprechpartner in allen allgemeinen Fragen des betreffenden Moduls.

(2) Die Modulkoordinatorinnen und Modulkoordinatoren nach Absatz 1 nehmen insbesondere folgende Aufgaben wahr:

1. Abstimmung mit den beteiligten Lehrkräften über die Schwerpunkte der zu vermittelnden Inhalte einschließlich der Art und des Umfangs der Lehr- und Lernformen nach § 9 Abs.1 Nr.1 bis 5,
2. Unterstützung bei der Lehrveranstaltungsplanung und Steuerung des Einsatzes insbesondere nebenamtlicher Lehrkräfte,

3. Beratung der beteiligten Lehrkräfte im laufenden Studienbetrieb, auch in Hinblick auf die Anforderungen, einschließlich Abstimmung bei der Erarbeitung von Lehrmaterialien,
4. Koordination der Modulprüfungen (§ 13) hinsichtlich der Themenstellung, ihrer Schwierigkeitsgrade einschließlich gegebenenfalls notwendiger Korrektur-, Lösungs- und Bewertungshinweise,
5. Weiterentwicklung des Moduls unter Berücksichtigung aktueller wissenschaftlicher, didaktischer und inhaltlicher Entwicklungen.

(3) Aus dem Kreis der hauptamtlichen Lehrkräfte wird auf Vorschlag des Fachbereichs vom Fachbereichsrat eine Studienleiterin oder ein Studienleiter Praxis berufen. Sie oder er wirkt in enger Zusammenarbeit mit der Ausbildungsleiterin oder dem Ausbildungsleiter des jeweiligen Trägers der DRV darauf hin, dass die Anforderungen in den Modulen der berufspraktischen Studiensemester einschließlich der zu erbringenden Prüfungsleistungen gleichermaßen eingehalten werden, die Vermittlung der beschriebenen Inhalte durch fachlich, methodisch und didaktisch qualifizierte Praxislehrkräfte erfolgt und der angestrebte Kompetenzzuwachs auf Seiten der Studierenden erzielt wird. Zu diesem Zweck soll sie oder er in jedem berufspraktischen Studiensemester die Träger der DRV mindestens ein Mal aufsuchen.

(4) Die Studienleiterin oder der Studienleiter Praxis nimmt insbesondere folgende Aufgaben wahr:

1. Abstimmung mit den beteiligten Praxislehrkräften über die Schwerpunkte der zu vermittelnden Inhalte einschließlich der Art und des Umfangs der Lehr- und Lernformen,
2. Beratung der beteiligten Praxislehrkräfte einschließlich Abstimmung bei der Erarbeitung von Lehrmaterialien,
3. Weiterentwicklung der Module unter Berücksichtigung aktueller wissenschaftlicher, didaktischer und inhaltlicher Entwicklungen.

(5) Bei dem jeweiligen Träger der DRV können Tutorinnen und Tutoren berufen werden, die die Studierenden während der berufspraktischen Studiensemester organisatorisch und methodisch ergänzend betreuen.

§ 11 Studienbegleitende Angebote

Das Studium soll durch begleitende Angebote an die Studierenden ergänzt werden. In Betracht kommen spezifische Veranstaltungen (insbesondere Sprachkurse) sowie Seminare, Sonderlehrveranstaltungen, Exkursionen und Studienfahrten.

Abschnitt II Prüfungen

§ 12

Prüfungsausschuss

(1) Die Regelung und Entscheidung in grundlegenden, die Prüfungen betreffenden Angelegenheiten obliegt dem Prüfungsausschuss, der paritätisch aus hauptamtlichen Lehrkräften des Fachbereichs und Vertreterinnen und Vertretern der entsendenden Träger der DRV besetzt ist. Ihm gehören an

1. die Dekanin oder der Dekan des Fachbereichs als Vorsitzende oder Vorsitzender,
2. die als Mitglieder in den Fachbereichsrat berufenen Vertreterinnen und Vertreter der entsendenden Träger der DRV,
3. die dem Erfordernis nach Satz 1 entsprechende Anzahl weiterer hauptamtlicher Lehrkräfte des Fachbereichs.

Im Falle der Verhinderung werden die Mitglieder nach Satz 2 Nr. 1 und 2 von ihren jeweiligen in den Fachbereichsrat berufenen Stellvertreterinnen und Stellvertretern vertreten. Frauen sollen bei der Berufung mindestens entsprechend ihrem Anteil am Lehrkörper berücksichtigt werden. Die Mitglieder nach Satz 2 Nr. 3 sowie je eine Stellvertreterin oder ein Stellvertreter werden vom Fachbereich jeweils für die Dauer der Amtsperiode des Fachbereichsrats gewählt.

(2) Der Prüfungsausschuss hat insbesondere die Aufgabe, die an Prüfungsleistungen und deren Bewertung jeweils zu stellenden generellen Anforderungen festzulegen; hierzu soll er auf Vorschlag des Fachbereichs verbindliche Richtlinien erlassen.

(3) Die im Zusammenhang mit den Prüfungen stehenden organisatorischen Entscheidungen trifft die Dekanin oder der Dekan des Fachbereichs als Vorsitzende oder Vorsitzender des Prüfungsausschusses. Darüber hinaus kann der Prüfungsausschuss einzelne Aufgaben auf seine Vorsitzende oder seinen Vorsitzenden übertragen.

(4) Die Sitzungen des Prüfungsausschusses sind nicht öffentlich. Hinsichtlich der Beschlussfähigkeit und der Beschlussfassung gilt § 13 der Satzung des Ausbildungszentrums für Verwaltung vom 19. Januar 2009 (Amtsbl. Schl.-H. S. 181) in der am 1. August 2013 geltenden Fassung entsprechend.

§ 13

Modulprüfungen

(1) Modulprüfungen dienen dem Nachweis, dass das Kompetenzziel des jeweiligen Moduls erreicht worden ist. Modulprüfungen können modulbegleitend oder modulabschließend erbracht werden und sich aus mehreren Prüfungsleistungen zusammensetzen.

(2) Als Prüfungsleistungen in den fachtheoretischen Studiensemestern kommen in Betracht:

1. Klausur

In einer Klausur bearbeiten die Studierenden schriftlich unter Aufsicht und anonym eine Aufgabenstellung aus den Themenbereichen des Moduls; die Klausur soll als einheitliche Prüfungsleistung von allen Studierenden eines Studienjahrganges geschrieben werden; für jede Klausur ist eine Bearbeitungszeit von mindestens drei und höchstens vier Stunden anzusetzen;

2. Mündliche Prüfung/Kolloquium

in einer mündlichen Prüfung wird festgestellt, ob die Studierenden in der Lage sind, anhand konkreter Fragestellungen Themenbereiche aus dem Modul und übergreifende Zusammenhänge verständlich darzulegen; die mündliche Prüfung kann als Kolloquium in Gruppen mit bis zu vier Studierenden durchgeführt werden; dabei muss der Beitrag der einzelnen Studierenden eindeutig abgrenzbar und individuell bewertbar sein; die Prüfungszeit für jede oder jeden Studierenden soll 30 Minuten nicht überschreiten;

3. Präsentation

in einer Präsentation (Vortrag/Referat) setzen sich die Studierenden in freier Rede unter Benutzung moderner Präsentationsmedien mit einem konkreten Thema unter Einbeziehung und Auswertung einschlägiger Quellen auseinander; ihre Arbeitsschritte und -ergebnisse stellen sie auf der Grundlage einer schriftlichen Ausarbeitung im mündlichen Vortrag dar; die Präsentation soll 30 Minuten nicht überschreiten;

4. Hausarbeit

in einer Hausarbeit bearbeiten die Studierenden selbständig vertieft ein Thema unter Einbeziehung und Auswertung einschlägiger Quellen mit wissenschaftlichen Methoden und legen ihre Erkenntnisse systematisch schriftlich dar; das Thema der Hausarbeit soll von der oder dem Studierenden selbst vorgeschlagen werden und bedarf der Zustimmung der betreuenden Lehrkraft des Fachbereichs; der Zeitaufwand für die Anfertigung der Hausarbeit soll 80 Stunden nicht überschreiten;

5. Projektbericht

in einem Projektbericht legen die an dem konkreten Projekt beteiligten Studierenden zum einen ihre Arbeitsprozesse bei der Bearbeitung des Projekts sowie die erzielten Projektergebnisse und -erkenntnisse mit Begründung schriftlich dar; zum anderen erläutern sie die wesentlichen Inhalte im Rahmen einer Präsentation, die 45 Minuten nicht überschreiten soll; der Projektbericht wird als Teamleistung von bis zu sechs Studierenden erbracht und wird auch als solcher bewertet.

(3) Als Prüfungsleistungen in den berufspraktischen Studiensemestern kommen in Betracht:

1. Praxistest

In einem Praxistest bearbeiten die Studierenden eine Aufgabenstellung aus den Themenbereichen des Moduls; der Praxistest soll als einheitliche Prüfungsleistung von allen Studierenden eines Studienjahrganges erbracht werden; für jeden Praxistest ist eine Bearbeitungszeit von drei Stunden anzusetzen;

2. Fachgespräch

in einem Fachgespräch setzen sich die Studierenden in freier Rede unter Benutzung moderner Präsentationsmedien mit einem konkreten Problem aus den Themenbereichen des Moduls auseinander, stellen ihre Arbeitsschritte und -ergebnisse dar und gehen auf ergänzende Fragen ein; die Prüfungszeit für jede oder jeden Studierenden soll 30 Minuten nicht überschreiten;

3. Praxisbericht

in einem Praxisbericht legen die Studierenden unter Einbeziehung und Auswertung einschlägiger Quellen schriftlich dar, mit welchen Geschäftsprozessen sie während des Moduls schwerpunktmäßig betraut waren, welche Problemstellungen sie hierbei bearbeitet haben, wie diese inhaltlich gelöst wurden und welche Erkenntnisse für die eigene berufliche Zukunft gewonnen wurden; der Textteil des Praxisberichts soll einen Umfang von 15 Seiten nicht überschreiten;

4. Beurteilung

mit einer Beurteilung wird festgestellt, wie sich die Kompetenzen der Studierenden im Verlauf des Moduls entwickelt haben und ob die Kompetenzziele des Moduls erreicht wurden; dabei sind sämtliche von den Studierenden während des Moduls gezeigten Leistungen einzubeziehen.

(4) Das Nähere, insbesondere die für jede Modulprüfung zu erbringenden Prüfungsleistungen nach Absatz 2 und 3, ergibt sich aus dem Studienplan (§ 7). Setzen sich Modulprüfungen aus mehreren Prüfungsleistungen zusammen, ist die Wertigkeit der einzelnen Prüfungsleistungen festzulegen.

§ 14 Bewertung der Prüfungsleistungen, Bildung von Noten

(1) Die erbrachten Prüfungsleistungen nach § 13 sind mit folgenden Punktzahlen und den sich daraus ergebenden Noten zu bewerten:

15 - 14 Punkte = sehr gut (1),

eine hervorragende Leistung, die den Anforderungen in besonderem Maße entspricht,

13 - 11 Punkte = gut (2),

eine Leistung, die den Anforderungen voll entspricht,

10 - 08 Punkte = befriedigend (3),

eine Leistung, die im Allgemeinen den Anforderungen entspricht,

07 - 05 Punkte = ausreichend (4),

eine Leistung, die zwar Mängel aufweist, aber im Ganzen den Anforderungen noch entspricht,

04 - 00 Punkte = nicht ausreichend (5),

eine Leistung, die wegen erheblicher Mängel den Anforderungen nicht mehr genügt.

(2) Abweichend von Absatz 1 sind die Prüfungsleistungen nach § 13 Abs. 3 Nr. 3 und 4 zu bewerten mit:

„bestanden“ eine Leistung, die den Anforderungen mindestens genügt (mindestens ausreichend),

„nicht bestanden“ eine Leistung, die den Anforderungen nicht mehr genügt (nicht mindestens ausreichend).

(3) Die für die Noten nach Absatz 1 jeweils zu stellenden Mindestanforderungen werden vom Prüfungsausschuss auf Vorschlag des Fachbereichs durch Erlass entsprechender Richtlinien festgelegt. Dabei sollen die an die Prüfungsleistungen nach § 13 Abs. 2 und 3 jeweils typischen Anforderungen berücksichtigt werden. Die Note „ausreichend“ darf erst erteilt werden, wenn die gestellten Anforderungen mindestens zur Hälfte erfüllt worden sind.

(4) Sind mehrere Prüferinnen oder Prüfer (§ 15) an der Bewertung von Prüfungsleistungen beteiligt, bewerten sie die gesamte Leistung gemeinsam. § 19 Absatz 2 gilt entsprechend.

(5) Durchschnitts-, Gesamt- und Endpunktzahlen sind jeweils auf zwei Dezimalstellen zu berechnen; die dritte Dezimalstelle bleibt unberücksichtigt. Der Notenwert ist wie folgt abzugrenzen:

| | | |
|-----------------|---|--------------------|
| 14,00 und mehr | = | sehr gut, |
| 11,00 bis 13,99 | = | gut, |
| 08,00 bis 10,99 | = | befriedigend, |
| 05,00 bis 07,99 | = | ausreichend, |
| 00,00 bis 04,99 | = | nicht ausreichend. |

(6) Für die Bewertung in ECTS-Grade ist folgende Tabelle zu verwenden (relative Noten):

| | | | |
|---|---|--------------|-------------|
| A | = | die besten | 10 Prozent, |
| B | = | die nächsten | 25 Prozent, |

| | | | |
|---|---|--------------|-------------|
| C | = | die nächsten | 30 Prozent, |
| D | = | die nächsten | 25 Prozent, |
| E | = | die nächsten | 10 Prozent. |

§ 15

Prüferinnen und Prüfer

(1) Für die Abnahme und Bewertung von Prüfungen nach § 13 kommen als Prüferinnen und Prüfer nur Personen in Betracht, die mindestens die durch die jeweilige Prüfungsleistung festzustellende oder eine gleichwertige Qualifikation besitzen.

(2) Prüferinnen und Prüfer sind

1. für die Prüfungsleistungen nach § 13 Abs. 2 Nr. 1 bis 3 die an dem jeweiligen Modul beteiligten Lehrkräfte des Fachbereichs,
2. für die Prüfungsleistungen nach § 13 Abs. 2 Nr. 4 und 5 die jeweils betreuenden Lehrkräfte des Fachbereichs,
3. für die Prüfungsleistungen nach § 13 Abs. 3 Nr. 1 und 2 die an dem jeweiligen Modul beteiligten Praxislehrkräfte,
4. für die Prüfungsleistungen nach § 13 Abs. 3 Nr. 3 die Studienleiterin oder der Studienleiter Praxis,
5. für die Prüfungsleistungen nach § 13 Abs. 3 Nr. 4 die oder der bei dem jeweiligen Träger der DRV berufene Ausbildungsleiterin oder Ausbildungsleiter.

(3) Schriftliche Prüfungsleistungen nach § 13 Abs. 2 und 3 können von mehreren Prüferinnen und Prüfern bewertet werden. Auf eine Zweitbewertung darf nicht verzichtet werden, wenn es sich um eine Wiederholungsprüfung (§ 16) handelt.

(4) Mündliche Prüfungsleistungen nach § 13 Abs. 2 und 3 sollen von mehreren Prüferinnen oder Prüfern oder von einer Prüferin oder einem Prüfer sowie einer sachkundigen Beisitzerin oder einem sachkundigen Beisitzer abgenommen werden; Absatz 3 Satz 2 gilt entsprechend.

§ 16

Wiederholung von Modulprüfungen und Modulen

(1) Sind Modulprüfungen der fachtheoretischen und berufspraktischen Studiensemester des Grund- und Hauptstudiums mit „nicht ausreichend“ bewertet worden, können sie zweimal wiederholt werden. Setzen sich Modulprüfungen aus mehreren Prüfungsleistungen zusammen, ist nur die Prüfungsleistung zu wiederholen, die mit „nicht ausreichend“ bewertet worden ist. Abweichend von Satz 1 ist die

Wiederholung einer Hausarbeit nur einmal möglich. Soweit die Wiederholung eines Praxisberichts erforderlich ist, erfolgt diese in Form einer Nachbesserung.

(2) Sind Modulprüfungen nach § 13 Abs. 3 Nr. 4 und des Abschlussstudiums mit „nicht bestanden“ oder „nicht ausreichend“ bewertet worden, haben Studierende abweichend von Absatz 1 Satz 1 das gesamte Modul einschließlich der Modulprüfung zu wiederholen. Die Wiederholung ist für jedes Modul einmal möglich. Das zu wiederholende Modul beginnt nach Ablauf des sechsten Semesters. Die Studienzeit verlängert sich abweichend von § 4 Abs. 2 Satz 1 um die Zeit, die dem Arbeitsaufwand für das betreffende oder für die betreffenden Module insgesamt zuzüglich der Bewertung der jeweiligen Modulprüfung entspricht.

(3) Die Termine für die Wiederholung von Prüfungsleistungen werden von der oder dem Vorsitzenden des Prüfungsausschusses festgelegt.

(4) Wird die Wiederholungsprüfung mindestens mit „ausreichend“ bewertet, tritt die Note der Wiederholungsprüfung nach § 14 Abs. 1 an die Stelle der ursprünglichen Note der Modulprüfung des betreffenden Moduls.

§ 17

Anrechnung von Studien- und Prüfungsleistungen

(1) Studienzeiten, Studien- und Prüfungsleistungen, die an inländischen oder anerkannten ausländischen Hochschulen erbracht worden sind, werden auf Antrag anerkannt, wenn die Hochschule keine wesentlichen Unterschiede zu den Leistungen, die sie ersetzen sollen, nachweist. Dabei sind die von der Kultusministerkonferenz und Hochschulrektorenkonferenz gebilligten Äquivalenzabkommen sowie Absprachen im Rahmen von Hochschulkooperationsvereinbarungen anzuwenden. Außerhalb von Hochschulen erworbene Kompetenzen und Fähigkeiten sind auf Antrag auf ein Hochschulstudium anzurechnen, wenn ihre Gleichwertigkeit mit den Kompetenzen und Fähigkeiten nachgewiesen ist, die im Studium zu erwerben sind und ersetzt werden sollen. Insgesamt können bis zu 50 Prozent der für den Studiengang erforderlichen Leistungspunkte angerechnet werden. Insgesamt dürfen nicht mehr als 50 Prozent der Prüfungsleistungen angerechnet werden. Die Studierenden haben mit ihrem Antrag die erforderlichen Unterlagen vorzulegen. Dies sind insbesondere Nachweise über Inhalte und Dauer der Studien- und Prüfungsleistungen sowie über andere Berufsqualifikationen; aus den Nachweisen müssen die Anforderungen, die zur Erlangung des Abschlusses geführt haben, hervorgehen. Die Entscheidung über die Anerkennung von an einer Hochschule erworbenen Kompetenzen und Fähigkeiten und über die Anrechnung von außerhalb der Hochschule erworbenen Kompetenzen und Fähigkeiten trifft der Prüfungsausschuss; er kann seine Entscheidung mit Auflagen versehen.

(2) Werden Studien- und Prüfungsleistungen angerechnet, sind die Noten, soweit die Notensysteme vergleichbar sind, zu übernehmen und in die Berechnung des Gesamtergebnisses (§ 25) einzubeziehen. Bei nicht vergleichbaren Notensystemen wird eine bestandene Prüfungsleistung mit „ausreichend (6 Punkte)“ gewertet.

(3) Wird die Anerkennung oder die Anrechnung nach Absatz 1 versagt, ist dies zu begründen. Gegen den Ablehnungsbescheid kann die Antragstellerin oder der Antragsteller Widerspruch einlegen.

§ 18

Bachelorarbeit

(1) Durch die Bachelorarbeit sollen die Studierenden nachweisen, dass sie in der Lage sind, mit den durch das Studium erworbenen Kenntnissen und Fähigkeiten innerhalb einer vorgegebenen Zeit eine Problemstellung selbständig und umfassend nach wissenschaftlichen Methoden mit der Zielstellung des Erkenntniszuwachses zu bearbeiten.

(2) Die Studierenden sollen zu Beginn des sechsten Semesters ein Thema für ihre Bachelorarbeit vorschlagen und eine betreuende hauptamtliche Lehrkraft des Fachbereichs wählen. Die endgültige Festlegung des Themas und die Betreuungswahl bedürfen der Zustimmung der Lehrkraft.

(3) Haben die Studierenden innerhalb einer Woche nach Beginn des sechsten Semesters keinen eigenen Themenvorschlag gemacht oder ist der Vorschlag nicht angenommen worden, werden ihnen das Thema ihrer Bachelorarbeit und die betreuende Lehrkraft zugewiesen; die Entscheidung hierüber trifft die Dekanin oder der Dekan des Fachbereichs im Benehmen mit der Lehrkraft.

(4) Der für die Anfertigung der Bachelorarbeit einschließlich der Themenabstimmung nach Absatz 2 erforderliche Arbeitsaufwand der Studierenden soll maximal 360 Stunden umfassen; der Textteil der Bachelorarbeit soll 50 Seiten nicht überschreiten. Das Nähere ergibt sich aus dem Studienplan. Der Termin für die Abgabe der Bachelorarbeit wird durch die oder den Vorsitzenden des Prüfungsausschusses unter Beachtung des Arbeitsaufwands festgesetzt.

(5) Die Bachelorarbeit ist in einer Ausfertigung auf einem elektronischen Datenträger und in zweifacher Ausfertigung als Ausdruck einzureichen. Sie muss die Versicherung enthalten, dass sie selbständig, ohne fremde Mitwirkung und nur mit Hilfe der angegebenen Quellen erstellt wurde. Die weiteren formalen und inhaltlichen Anforderungen an die Bachelorarbeit werden in einer vom Prüfungsausschuss auf Vorschlag des Fachbereichs zu erlassenden Richtlinie und einer Modulbeschreibung festgelegt.

§ 19

Bewertung der Bachelorarbeit

(1) Jede Bachelorarbeit ist von der betreuenden Lehrkraft als Erstbeurteilerin oder Erstbeurteiler sowie von einer weiteren Person zu bewerten; § 15 Abs. 1 gilt entsprechend. Bei der Bewertung ist nach § 14 Abs. 1 zu verfahren.

(2) Gelangen die in Absatz 1 genannten Personen zu unterschiedlichen Bewertungen und können sie sich nicht auf eine einheitliche Bewertung einigen, entscheidet eine Drittbeurteilerin oder ein Drittbeurteiler im Rahmen der vergebenen Punktzahlen über die endgültige Bewertung. Die Bestellung der Drittbeurteilerin oder des Drittbeurteilers erfolgt durch den Prüfungsausschuss.

(3) Die abschließend bewertete Bachelorarbeit ist zur Prüfungsakte zu nehmen. Der Fachbereich ist berechtigt, eine Kopie der Bachelorarbeit nach Abschluss des Studienganges einer hochschulöffentlichen Sammlung zuzuführen.

§ 20

Wiederholung der Bachelorarbeit

(1) Ist die Bachelorarbeit mit „nicht ausreichend“ bewertet worden, können Studierende sie unter Beachtung der Erfordernisse des § 18 einmal wiederholen. Der oder dem Studierenden wird nach Ablauf

des sechsten Semesters ein Thema und eine betreuende Lehrkraft entsprechend § 18 Abs. 3 zugewiesen. Die Studienzeit verlängert sich abweichend von § 4 Abs. 2 Satz 1 um die Zeit, die dem Arbeitsaufwand für die Bachelorarbeit zuzüglich deren Bewertung entspricht.

(2) Wird die Bachelorarbeit bei Wiederholung mit mindestens „ausreichend“ bewertet, tritt die Note der Wiederholungsprüfung an die Stelle der ursprünglichen Note der Bachelorarbeit.

§ 21 Prüfungsbedingungen für Studierende mit Behinderung

Studierenden mit Behinderung, die infolge ihrer Behinderung anderen Studierenden gegenüber im Nachteil sind, sollen auf Antrag angemessene Erleichterungen angeboten werden; die Prüfungsanforderungen bleiben davon unberührt. Die Entscheidung über die im konkreten Einzelfall erforderlichen Maßnahmen trifft der Prüfungsausschuss.

§ 22 Prüfungsregelungen bei Erkrankungen

(1) Sind Studierende aufgrund einer durch ärztliches Attest nachgewiesenen Erkrankung verhindert, eine Prüfungsleistung vollständig oder fristgerecht abzulegen, soll ihnen Gelegenheit gegeben werden, die Prüfungsleistung in angemessener Zeit nachzuholen. § 16 Abs. 3 gilt entsprechend.

(2) Ist aufgrund einer länger andauernden Erkrankung eine positive Prüfungsleistung nicht zu erwarten, kann das Studium abweichend von § 4 Abs. 2 Satz 1 verlängert werden; die Verlängerung soll die Dauer eines Jahres nicht überschreiten.

§ 23 Folgen bei Versäumnissen und Unregelmäßigkeiten

(1) Versäumen Studierende vollständig einen Termin für eine Prüfungsleistung aus sonstigen Gründen, kann der Prüfungsausschuss die Nachholung der Prüfungsleistung in entsprechender Anwendung des § 22 Abs. 1 zulassen, sofern die Studierenden nachweisen, dass sie die Umstände nicht zu vertreten haben. Andernfalls gilt die Prüfungsleistung als mit „nicht ausreichend“ bewertet.

(2) Im Falle eines Täuschungsversuches zu eigenem oder fremdem Vorteil oder eines erheblichen Verstoßes gegen die Ordnung (Störung) kann der Prüfungsausschuss je nach Schwere der Verfehlung die Wiederholung der betreffenden Prüfungsleistung anordnen oder entscheiden, dass diese mit „nicht ausreichend“ zu bewerten ist.

§ 24 Erfolgreicher Abschluss des Studiums, Bachelorprüfung

(1) Die Bachelorprüfung ist bestanden, wenn alle Modulprüfungen und die Bachelorarbeit jeweils mindestens mit „ausreichend“ bewertet wurden.

(2) Die Bachelorprüfung ist nicht bestanden, wenn eine der in Absatz 1 genannten Prüfungen endgültig mit „nicht ausreichend“ bewertet worden ist. Wer das Studium endgültig nicht erfolgreich abgeschlossen hat, erhält darüber eine schriftliche Mitteilung, die von der Dekanin oder dem Dekan des Fachbereichs unterzeichnet wird. Der entsendende Träger der DRV erhält eine Durchschrift. Eine weitere Ausfertigung der Mitteilung ist zur Prüfungsakte zu nehmen.

§ 25 Gesamtergebnis

(1) Die Geschäftsstelle des Fachbereichs ermittelt das von der Studierenden oder dem Studierenden erreichte Gesamtergebnis aufgrund der während des gesamten Studienganges erbrachten Leistungen.

(2) Für jedes Modul der fachtheoretischen Studiensemester wird das Ergebnis der jeweiligen Modulprüfung nach § 14 Abs. 5 mit der Anzahl der dem betreffenden Modul zugeordneten Leistungspunkte multipliziert und durch die in den Modulen der fachtheoretischen Studiensemester insgesamt erzielbaren Leistungspunkte dividiert. Satz 1 gilt entsprechend für das Modul des ersten berufspraktischen Studiensemesters.

(3) Grundlage für die Ermittlung des Ergebnisses des Studienganges ist:

1. die Summe der nach Absatz 2 Satz 1 ermittelten Punktzahlen der Modulprüfungen der fachtheoretischen Studiensemester mit 80 %,

2. die nach Absatz 2 Satz 2 ermittelte Punktzahl der Modulprüfung des ersten berufspraktischen Studiensemesters mit 10 %,

3. das Ergebnis der Bachelorarbeit mit 10 %.

§ 26 Zeugnis, Urkunde, Diplomzusatz, Datenabschrift

(1) Nach erfolgreich abgeschlossenem Studium erhalten die Studierenden ein Zeugnis (Anlage 2). Es wird von der Dekanin oder dem Dekan des Fachbereichs unterzeichnet und enthält

1. das Gesamtergebnis des Studienganges (§ 25) und
2. die Einstufung nach der ECTS-Bewertungsskala (§ 14 Abs. 6).

(2) Zusammen mit dem Zeugnis erhalten die Studierenden

1. eine Urkunde über die Verleihung des akademischen Bachelorgrades (Anlage 3),
2. den Diplomzusatz in deutscher und englischer Sprache (Diploma Supplement) und
3. damit verbunden die Datenabschrift in deutscher und englischer Sprache (Transcript of Records).

(3) Der entsendende Träger der DRV erhält eine Durchschrift der Unterlagen nach Absatz 1 und 2. Eine weitere Ausfertigung ist zu den Prüfungsakten zu nehmen.

§ 27

Prüfungsakten

(1) Die Prüfungsakten werden bei der Geschäftsstelle des Fachbereichs geführt. Sie können von den Prüflingen innerhalb eines Jahres nach Abschluss der Prüfung eingesehen werden.

(2) Die Prüfungsakten sind zehn Jahre, die Bachelorarbeit zwei Jahre aufzubewahren. Die Frist rechnet vom Beginn des auf die Beendigung des Studiums folgenden Kalenderjahres.

§ 28

Rücknahme der Entscheidung über den erfolgreichen Abschluss des Studiums

Wird innerhalb einer Frist von zwei Jahren nach Aushändigung des Zeugnisses eine Täuschungshandlung bekannt, kann der Prüfungsausschuss die Bachelorprüfung als nicht bestanden erklären und das Zeugnis einziehen. Diese Entscheidung ist nur innerhalb einer Frist von sechs Monaten zulässig, nachdem der Prüfungsausschuss von dem zugrunde liegenden Tatbestand Kenntnis erlangt hat. Die Entscheidung ist der oder dem Betroffenen zuzustellen.

Anlage 1 (§ 7)

Studien- und Prüfungsordnung

Studienplan

1. Studienjahr

| | Module im 1. Semester | Prüfungsleistung | Leistungs- punkte (ECTS) | Arbeits- aufwand | Präsenzstudium |
|--|------------------------------|-------------------------|---|-----------------------------|-----------------------|
|--|------------------------------|-------------------------|---|-----------------------------|-----------------------|

| | | | | | | |
|-----|---|---|----------------------|-----------------|---------|---------------|
| 1.1 | Wissenschaftliche Methoden, Arbeits- und Präsentationstechniken I | Präsentation | 05 | 150 Std. | 75 Std. | (100 LV-Std.) |
| 1.2 | System und Grundlagen der Sozialen Sicherung in Deutschland | mündliche Prüfung | 06 | 180 Std. | 90 Std. | (120 LV-Std.) |
| 1.3 | Das Versicherungsverhältnis nach dem Sozialgesetzbuch | Klausur | 05 | 150 Std. | 75 Std. | (100 LV-Std.) |
| 1.4 | Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung I | mündliche Prüfung | 06 | 180 Std. | 90 Std. | (120 LV-Std.) |
| 1.5 | Sozialverwaltungsrecht I | Klausur | 04 | 120 Std. | 60 Std. | (80 LV-Std.) |
| 1.6 | Unternehmen Deutsche Rentenversicherung | mündliche Prüfung | 04 | 120 Std. | 60 Std. | (80 LV-Std.) |
| | Modul im 2. Semester | Prüfungsleistung (Leistungs- | punkte (ECTS) | Arbeits- | | |
| | | aufwand | | | | |
| 2.1 | Kundenbetreuung und Leistungserbringung | Praxistest 40 % 1. Fachgespräch 30 % 2. Fachgespräch 30 % | 30 | 900 Std. | | |

2. Studienjahr

| | | | | | |
|--|------------------------------|-------------------------------------|----------------------|-----------------|-----------------------|
| | Module im 3. Semester | Prüfungsleistung (Leistungs- | punkte (ECTS) | Arbeits- | Präsenzstudium |
| | | aufwand | | | |

| | | | | | | |
|-----|---|-------------------------|---|-----------------------------|-----------------------|---------------|
| 3.1 | Wissenschaftliche Methoden, Arbeits- und Präsentationstechniken II | Hausarbeit | 04 | 120 Std. | 60 Std. | (80 LV-Std.) |
| 3.2 | Kommunikation und Teamarbeit | mündliche Prüfung | 05 | 150 Std. | 75 Std. | (100 LV-Std.) |
| 3.3 | Europäische Integration | mündliche Prüfung | 04 | 120 Std. | 60 Std. | (80 LV-Std.) |
| 3.4 | Beiträge zur Sozialversicherung und Grundlagen des Steuerrechts | Klausur | 05 | 150 Std. | 75 Std. | (100 LV-Std.) |
| 3.5 | Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung II | Klausur | 07 | 210 Std. | 105 Std. | (140 LV-Std.) |
| 3.6 | Grundlagen des Beschaffungs- und Betriebswirtschaftungsmanagements | mündliche Prüfung | 05 | 150 Std. | 75 Std. | (100 LV-Std.) |
| | Module im 4. Semester | Prüfungsleistung | Leistungs- punkte (ECTS) | Arbeits- aufwand | Präsenzstudium | |
| 4.1 | Betriebliche Altersversorgung und Privater Versicherungsschutz | mündliche Prüfung | 05 | 150 Std. | 75 Std. | (100 LV-Std.) |
| 4.2 | Kollision gesetzlicher Sozialleistungen und Auswirkungen weiterer Einkünfte | Klausur | 06 | 180 Std. | 90 Std. | (120 LV-Std.) |
| 4.3 | Sozialverwaltungsrecht II | Klausur | 05 | 150 Std. | 75 Std. | (100 LV-Std.) |
| 4.4 | Finanzmanagement und Grundlagen der Prozesssteuerung | Klausur | 07 | 210 Std. | 105 Std. | (140 LV-Std.) |

| | | | | | | |
|-----|--|-------------------|----|----------|----------|---------------|
| 4.5 | Personalmanagement und Personalführung | mündliche Prüfung | 07 | 210 Std. | 105 Std. | (140 LV-Std.) |
|-----|--|-------------------|----|----------|----------|---------------|

3. Studienjahr

| | Module im 5. Semester | | Prüfungsleistung(en) | Leistungs- punkte (ECTS) | Arbeits- aufwand | | |
|-----|--|---|----------------------|--------------------------------|---------------------|----------------|---------------|
| 5.1 | Wahl- pflichtmodul | <ul style="list-style-type: none"> - Finanzmanagement in der Praxis - Organisationsmanagement in der Praxis - Personalmanagement in der Praxis | Praxisbericht | 08 | 240 Std. | | |
| 5.2 | Beratung und Kundenbetreuung | | Beurteilung | 22 | 660 Std. | | |
| | Module im 6. Semester | | Prüfungsleistung(en) | Leistungs- punkte (ECTS) | Arbeits- aufwand | Präsenzstudium | |
| 6.1 | Entwicklungen, Perspektiven und internationale Dimension des Sozialrechts | | Präsentation | 05 | 150 Std. | 75 Std. | (100 LV-Std.) |
| 6.2 | Soziale Sicherheit und Recht der gesetzlichen Rentenversicherung (interdisziplinäres Vertiefungsmodul) | | mündliche Prüfung | 05 | 150 Std. | 75 Std. | (100 LV-Std.) |

| | | | | | | |
|------------|--------------------------------------|-----------------------|----|----------|----------|---------------|
| 6.3 | Projektmanagement (Abschlussprojekt) | Projektarbeit | 08 | 240 Std. | 120 Std. | (160 LV-Std.) |
| | | Bachelorarbeit | 12 | 360 Std. | 30 Std. | (40 LV-Std.) |

| | | | | | | |
|--|--------------|--|------------|-------------------|-------------------|------------------------|
| | Summe | | 180 | 5.400 Std. | 1.650 Std. | (2.200 LV-Std.) |
|--|--------------|--|------------|-------------------|-------------------|------------------------|

Anlage 2 (§ 26 Abs. 1)

Studien- und Prüfungsordnung



*Es ist Text als PDF-Datei vorhanden.
Bitte gesondert ausdrucken.*

Anlage 3 (§ 26 Abs. 2)

Studien- und Prüfungsordnung



*Es ist Text als PDF-Datei vorhanden.
Bitte gesondert ausdrucken.*

Anlage 2 (§ 11 LAPVORV)



*Es ist Text als PDF-Datei vorhanden.
Bitte gesondert ausdrucken.*